

Justitsministeriet  
Slotsholmsgade 10  
1216 København K  
E-mail: [nordatlantkontoret@jm.dk](mailto:nordatlantkontoret@jm.dk)  
Kopi til: [asbo@jm.dk](mailto:asbo@jm.dk)

WILDERS PLADS 8K  
1403 KØBENHAVN K  
TELEFON 3269 8888  
THBI@HUMANRIGHTS.DK  
MENNESKERET.DK

DOK. NR. 23/01409-3

3. JULI 2023

## HØRINGSSVAR OM FORSØGSORDNING MED KONFLIKTMÆGLING I GRØNLAND

Justitsministeriet har ved e-mail af 6. juni 2023 anmodet om Institut for Menneskerettigheders eventuelle bemærkninger til udkast til bekendtgørelse om forsøgsordning med konfliktmægling i Grønland.

Udkastet svarer i vidt omfang til den permanente danske ordning med konfliktråd, dog med visse ændringer, som de grønlandske forhold ifølge ministeriet tilsiger, og idet der er tale om en forsøgsordning.

Instituttet finder det positivt, at der nu igangsættes en forsøgsordning med konfliktmægling i Grønland, da etablering af konfliktråd er i overensstemmelse med internationale anbefalinger, herunder Europarådets anbefaling nr. 99/1999. Etablering af en ordning med konfliktråd i Grønland blev også anbefalet af Advokatrådet og Institut for Menneskerettigheder i 2016.<sup>1</sup>

Instituttet har følgende bemærkninger til udkastet:

### **SUPERVISION AF KONFLIKTMÆGLERE**

Bekendtgørelsesudkastet indeholder de overordnede rammer for konfliktmæglerens arbejde, herunder bestemmelser om udpegning af konfliktmæglere.

Opgaven som konfliktmægler kan efter omstændighederne være belastende for den enkelte, ligesom konfliktmæglere i Grønland kan risikere at komme i udsatte positioner i lokalsamfundet. Det er derfor vigtigt, at konfliktmæglerne bliver klædt forsvarligt på til opgaven, og at der er etableret et system, der tager hånd om dem undervejs i arbejdet.

---

<sup>1</sup> Advokatrådet, *Retssikkerhed i Grønland*, 2016, tilgængelig her: [pjece danmark final web.pdf \(advokatsamfundet.dk\)](http://advokatsamfundet.dk/peje_danmark_final_web.pdf)

Instituttet anser det i den forbindelse for positivt, at det er en forudsætning for at kunne virke som mægler, at den pågældende har gennemført en konfliktmægleruddannelse, jf. bekendtgørelsesudkastets § 4, stk. 3.

Det er imidlertid også vigtigt, at forsøgsordningen indeholder strukturer, som beskytter den enkelte mod følgevirkninger ved eventuelle belastende hændelser under konfliktmæglingen.

Efter instituttets vurdering bør forsøgsordningen derfor rette et øget fokus mod konfliktmæglerens rettigheder ved, at der indføres en supervisionsordning for de enkelte konfliktmæglere.

Efter instituttets opfattelse kan supervision for konfliktmæglere med fordel udformes efter forbillede fra supervisionen med fængselsbetjente i kriminalforsorgen. Denne ordning er kendetegnet ved, at supervisionen omhandler belastninger i arbejdet og konkrete udfordringer i hverdagsituationer. Under supervisionen kan der også være faglige oplæg fra supervisor, der øger forståelsen for udfordringerne i det efterfølgende arbejde. Formålet med kriminalforsorgens supervisionsordning er blandt andet at skabe læring og refleksion i forhold til det daglige arbejde samt at ventilere de daglige udfordringer.<sup>2</sup>

- Institut for Menneskerettigheder anbefaler, at der efter forbillede fra kriminalforsorgen indføres en supervisionsordning med konfliktmæglerne.

## **ADGANG TIL EVALUERING**

Det fremgår af bekendtgørelsesudkastets § 11, stk. 3, at følgegruppen, jf. § 10, stk. 1, skal evaluere forsøgsordningen umiddelbart efter, at perioden for forsøgsordningen er afsluttet. Det fremgår imidlertid ikke, hvem der efterfølgende vil få adgang til følgegruppens evaluering.

Efter instituttets vurdering bør evaluering være offentligt tilgængelig, da kendskab til de foreløbige erfaringer vil kunne kvalificere den offentlige debat om, hvorvidt ordningen skal videreføres.

---

<sup>2</sup> Der henvises til kriminalforsorgens supervisionsordning:

[Medarbejderstøtte - Kriminalforsorgen](#)

- Institut for Menneskerettigheder anbefaler, at Justitsministeriet giver offentligheden adgang til følgegruppens evaluering af forsøgsordningen.

Med venlig hilsen

Theis Thorbjørn Bigandt

JURIDISK RÅDGIVER