

INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER

STRATEGI

2021-2024



SAMMEN FOR MENNESKER OG DERES RETTIGHEDER

Menneskerettighederne er grundlaget for frihed, retfærdighed og fred i verden. Sådan blev de i 1948 tænkt og udtrykt i Verdenserklæringen om Menneskerettigheder. Det er i den ånd, vi arbejder på Institut for Menneskerettigheder.

Der er brug for at holde den menneskeretlige fane højt og vedvarende minde om vigtigheden af, at demokratiet og retsstaten hviler på respekten for det enkelte menneskes fundamentale rettigheder. Instituttets fokus er på såvel de borgerlige og politiske som de økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder.

Institut for Menneskerettigheder er Danmarks nationale menneskerettighedsinstitution og ligebehandlingsorgan. Målet for instituttets arbejde er en verden, hvor menneskets frihed, værdighed og rettigheder nyder respekt – også i en tid, der byder på mange nye samfundsmæssige udfordringer.

Vi lægger vægt på, at instituttets arbejde er aktuelt og relevant, og at det afspejler de tendenser, der præger vores samfund. Håndteringen af COVID-19-pandemien har lagt et stort pres på menneskers grundlæggende rettigheder, og det har illustreret, hvor centralt menneskerettighederne står i håndteringen af samfundsmæssige kriser og konflikter.

Andre aktuelle menneskeretlige dagsordener er for eksempel håndteringen af problemer i forbindelse med flygtningestrømme og migration, bekæmpelsen af forskelsbehandling på baggrund af køn og race samt udfordringerne med klimaforandringer.

En yderligere global dagsorden knytter sig til FN's verdensmål. De er relevante for vores arbejde, når de kan understøtte og styrke arbejdet med at beskytte og fremme menneskerettighederne.

Som institution har vi et godt fundament. Instituttets arbejde bygger på over 30 års erfaring, og vi forsøger løbende at lære af både gode og mindre gode erfaringer. Vi lægger desuden stor vægt på at lytte til og at være i dialog med vores omverden. Den inspiration, instituttet får udefra, har stor betydning for vores arbejde. Vi vil i den forbindelse gerne takke alle dem, der har bidraget til udarbejdelsen af denne strategi, herunder forskere, civilsamfundsorganisationer, Rådet for Menneskerettigheder og medarbejdere.

Institut for Menneskerettigheder skal være omdrejningspunktet for arbejdet med at beskytte og fremme menneskerettighederne i Danmark og Grønland. Det kræver en stærk og fokuseret organisation, der kan prioritere sin indsats og vælge væsentligt frem for uvæsentligt. En organisation, der til stadighed har fokus på den menneskeretlige relevans og på at sætte standarder og skabe forandring både alene og sammen med andre.

Vores strategi 2021-24 danner udgangspunkt for dette arbejde.

Dorthe Elise Svinth
Bestyrelsesformand

Louise Holck
Direktør

INTRODUKTION

Institut for Menneskerettigheder er Danmarks nationale menneskerettighedsinstitution, etableret af Folketinget ved en lov, der også er sat i kraft for Grønland. Vi er endvidere ligebehandlingsorgan med særligt mandat til at fremme ligestilling mellem kønnene og lige muligheder for personer med handicap og etniske minoriteter i Danmark. Vores opgave er at fremme og beskytte menneskerettighederne.

Instituttet er en selvejende institution og omfattet af den lovgivning, der gælder for den offentlige forvaltning, herunder for eksempel forvaltningsloven og offentlighedsloven og regler for myndigheders regnskabsaflæggelse og behandling af persondata m.v. Instituttet er forpligtet af de krav om god forvaltningsskik, ansvarlighed og åbenhed, som en national menneskerettighedsinstitution i sit virke skal leve op til for at være en troværdig institution med gennemslagskraft.

VORES ARBEJDE

Instituttet arbejder uafhængigt for at skabe praktiske og varige forbedringer af konkret betydning for menneskers hverdag.

I Danmark og Grønland overvåger og rapporterer vi om menneskerettighedssituationen. Vi holder med andre ord øje med, at myndighederne lever op til deres menneskeretlige forpligtelser. Vi rådgiver Folketinget, regeringen, Inatsisartut og Naalakkersuisut, ligesom vi rapporterer om menneskeretlige forhold til internationale organisationer som for eksempel FN. Både i Danmark og Grønland betragter vi os selv som menneskerettighedernes vagthund.

Vi er også nationalt ligebehandlingsorgan i Danmark. Det betyder, at vi skal fremme ligebehandling af alle i samfundet, således at alle har lige muligheder uanset køn, race, etnisk oprindelse, handicap, seksuel orientering eller lignende. I Grønland har vi et særligt mandat til at fremme og overvåge gennemførelsen af

FN's Handicapkonvention sammen med Grønlands Råd for Menneskerettigheder.

I samarbejde med Folketingets Ombudsmand i Danmark og Ombudsmanden for Inatsisartut i Grønland er vi – som led i et særligt mandat efter FN's Torturkonvention – desuden med, når der skal foretages inspektion af steder, hvor personer er frihedsberøvet. Det gælder for eksempel fængsler og lukkede psykiatriske afdelinger.

I Danmark og Grønland arbejder vi tillige løbende med at styrke opbakningen til menneskerettighederne, blandt andet gennem oplysnings-, undervisnings- og kommunikationsinitiativer, samt gennem policy-arbejde, ligesom vi giver bistand til civilsamfundsorganisationers arbejde med menneskerettigheder.

Vi er desuden en af de eneste nationale menneskerettighedsinstitutioner, som har mandat og kapacitet til at arbejde direkte og operationelt med partnere i andre lande og i multilaterale fora.

Vores internationale arbejde har, ligesom det nationale arbejde, fokus på at fremme menneskerettighederne, hvilket oftest sker i en udviklingsmæssig sammenhæng, hvor aktiviteterne hovedsageligt er finansieret af udviklingsbistand.

Gennem vores internationale arbejde bidrager vi til at gennemføre menneskerettighederne ved at rådgive og kapacitetsudvikle relevante aktører, herunder stater, og ved at bringe menneskerettighederne ind i regionale og globale fora, for eksempel i forhold til bæredygtig udvikling. Vi gør dette i tæt samarbejde med andre nationale menneskerettighedsorganisationer, civilsamfundsorganisationer og internationale organisationer.

Det er ikke en del af instituttets internationale mandat at overvåge menneskerettighederne i andre lande.

VORES FAGLIGHED

Instituttet lægger vægt på høj faglighed. Vores afsæt i forhold til menneskeretten er juridisk, og instituttet skal fremme og beskytte menneskerettighederne med

udgangspunkt i de af det internationale samfund anerkendte menneskerettigheder og – i forhold til Danmark og Grønland – grundlovens frihedsrettigheder. Institutet arbejder desuden med og på tværs af mange fagligheder. Det er, når de forskellige fagligheder er indbyrdes i spil, at vi opnår de bedste resultater.

Vores arbejde – nationalt såvel som internationalt – er i vid udstrækning understøttet af egen og andres forskning.

INSTITUTTETS MENNESKERETLIGE FOKUS

Institutet arbejder altid med henblik på at sikre de menneskeretlige minimumsregler.

Vi kan desuden – efter en konkret vurdering – anbefale indsatser med sigte på en bedre beskyttelse end den i juridisk forstand påkrævede minimumsbeskyttelse. Grundlaget for denne vurdering kan være ikkejuridisk bindende retskilder som for eksempel FN's Paris-principper og anbefalinger fra Europarådet og FN-organer.

Med udgangspunkt i de gældende rettigheder og forpligtelser søger instituttet på en aktuel og praktisk måde at opnå størst mulig indflydelse på udviklingen i menneskeretsbeskyttelsen. Det sker i Danmark ved for eksempel høringsvar, analyser og intervention i enkeltsager ved blandt andet domstolene. Uden for Danmark sker det blandt andet ved at støtte lovreformer, etablering af uafhængige institutioner og national implementering af anbefalinger fra internationale menneskerettighedsorganer.

MISSION, VISION OG VÆRDIER

MISSION

Institut for Menneskerettigheder skal beskytte og fremme menneskerettigheder og ligebehandling.

VISION

En verden, hvor alle er sikret fuld respekt for deres menneskerettigheder og ligestilling.

VÆRDIER

Instituttet har fire værdier.

Vi tager værdierne alvorligt. Det betyder, at de på daglig basis giver retning for vores prioriteringer og beslutninger. Værdierne er indbyrdes afhængige og forstærker hinanden, og de er afgørende for at sikre os legitimitet og gennemslagskraft.

Uafhængighed

Det er helt afgørende for en national menneskerettighedsinstitution at være og at fremstå uafhængig. Det betyder, at vi træffer vores egne beslutninger, og at vi ikke lader os påvirke af for eksempel partipolitiske eller kommercielle interesser.

Samarbejde

Løbende og aktivt samarbejde med andre aktører er en forudsætning for, at vores arbejde er relevant og gør en reel forskel for mennesker. Det gælder både samarbejder med forskellige aktører i ind- og udland og samarbejder på tværs af fagligheder og arbejdsområder internt i organisationen.

Faglighed

Kernen i instituttets virke er vores høje faglighed. Omverdenen forventer, at instituttet kan levere den højeste faglige ekspertise. Denne forventning lever vi op til ved blandt andet at lade medarbejderne specialisere sig og at forankre opgaverne hos medarbejdere med den mest indgående viden.

Troværdighed

Vi værner om vores troværdighed, for den er afgørende for, at vi kan skabe de forandringer for menneskers rettigheder, som vi er sat i verden for. Vi er åbne omkring, hvad vi gør, hvordan vi gør det, hvorfor vi gør det, og hvem vi gør det med.

FOKUSOMRÅDER 2021-24

Instituttet vil i strategiperioden prioritere fem tematiske og fem organisatoriske fokusområder, hvor vi vil gøre en særlig indsats i de kommende år.

Som national menneskerettighedsinstitution og ligebehandlingsorgan har vi pligt til i Danmark og Grønland løbende at overvåge og fremme respekten for menneskerettighederne og ligebehandling i bredere forstand. Vi har derfor konstant fokus på de store linjer i realiseringen af menneskerettighederne. Endvidere har vi løbende fokus på instituttets særlige mandatområder – køn, etnicitet og handicap – samt på særligt udsatte grupper som børn, asylansøgere og personer, som er frihedsberøvet. Vi vil med klar røst gøre opmærksom på, når der er menneskerettigheder, der bliver udfordret, og borgere, der udsættes for diskrimination.

De menneskeretlige udfordringer, vi arbejder med internationalt, kan kun løses ved, at vi fortsat arbejder via partnerskaber samt med en rettighedsbaseret tilgang. Vi vil ligeledes fastholde et ligebehandlingsperspektiv, herunder kønsligestilling, på tværs af vores internationale programmer og aktiviteter.

En forudsætning for gode resultater er en velfungerende organisation, der skaber rammerne om en god arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø. Det er et konstant opmærksomhedspunkt og vil fortsat løbende have vores bevågenhed.

Baggrunden for de udvalgte tematiske fokusområder er vores analyse af, hvor der i lyset af udviklingen inden for menneskerettighedsområdet er behov for en særlig indsats fra instituttets side. Vi har her lagt vægt på, at retssikkerheden både i Danmark og globalt er under pres; at ny teknologi aktuelt skaber både menneskeretlige muligheder og menneskeretlige udfordringer; at der er et stærkt behov for, at menneskerettighederne er i centrum i udviklingsarbejdet; at erhvervslivet er en væsentlig menneskerettighedsaktør; og endelig at der er behov for en stærk opbakning til menneskerettighederne i Danmark og Grønland.

Baggrunden for de udvalgte organisatoriske fokusområder er et ønske om løbende at række ud til omverdenen og indgå nye fælles- og partnerskaber. Det er på den måde, vi skaber den største forandring. Herudover har vi lagt vægt på god kommunikation, fordi det er afgørende, at vores viden bliver bredt ud og kommer i spil. Også på nye måder.

Institut for Menneskerettigheder er en kompleks organisation, blandt andet fordi vi modtager midler fra mange forskellige donorer, der stiller forskellige krav til vores styring og rapportering. En stærk og præcis ressourcestyring er derfor afgørende for, at vores faglige indsats kan lykkes. Vi vil samtidig sikre, at vi systematisk løbende lærer af vores erfaringer. Endelig vil vi sætte fokus på at få formindsket instituttets klimaaftryk.

De særligt prioriterede fokusområder i 2021-24 er:

Tematiske fokusområder:

- Menneskerettigheder, demokrati og retssikkerhed
- Menneskerettigheder og teknologi
- Et menneskeretligt fokus på bæredygtig udvikling
- Et erhvervsliv med respekt for menneskerettighederne
- Opbakningen til menneskerettighederne i Danmark og Grønland.

Organisatoriske fokusområder:

- Nye fælles- og partnerskaber
- En skarp og klar kommunikation med plads til debatten
- En stærk og præcis ressourcestyring
- En lærende organisation
- En organisation med et mindre klimaaftryk.

MENNESKERETTIGHEDER, DEMOKRATI OG RETSSIKKERHED

Vi ser i disse år i en række lande i Europa en ganske bekymrende udvikling, når det gælder respekten for helt grundlæggende demokratiske og retssikkerhedsmæssige principper. Det gælder navnlig i Polen og Ungarn, hvor domstolenes uafhængighed er blevet udfordret, civilsamfundet sat under pres, og den frie presse svækket.

Vi har med andre ord de seneste år været vidner til demokratiske og retssikkerhedsmæssige tilbageskridt blandt nogle af EU's medlemmer. Tilbageskridt, som vi ikke havde forestillet os for 10 år siden.

Også uden for Europa ser vi tydelige tendenser til, at verden bevæger sig væk fra demokratiske styreformer og retssikkerhedsmæssige garantier. Det gælder for eksempel i Afrika, hvor den stigende urbanisering forstærker behovet for, at de lokale myndigheder klædes bedre på til at kunne garantere borgernes menneskerettigheder og retssikkerhed.

Så galt står det heldigvis ikke til i Danmark. Men vi har ikke desto mindre de seneste år været vidner til nogle tendenser, der er bekymrende i forhold til forsvaret for demokrati og retssikkerhed. Dels oplever vi af og til vigende respekt for nogle af de statslige retssikkerhedsmæssige aktører, dels har vi på det seneste set lovgivning, der udfordrer den generelle retssikkerhed og forbuddet mod diskrimination.

I den kommende strategiperiode vil instituttet:

- I vores overvågning og rapportering af menneskerettighedssituationen i Danmark og Grønland have særligt fokus på de retssikkerhedsmæssige udfordringer.
- I vores forskning og analyser sætte særligt fokus på retssikkerhedsmæssige udfordringer.

- I vores ligebehandlingsarbejde have et særligt fokus på de retssikkerhedsmæssige spørgsmål, der rammer minoriteter særligt hårdt, og på retlig oprejsning til ofre for seksuel chikane, diskrimination og hadforbrydelser.
- I vores arbejde med statsinstitutioner ude i verden have fokus på at opbygge deres kapacitet til at opretholde retsstatens grundlæggende principper.

TEKNOLOGI OG MENNESKERETTIGHEDER

Ny teknologi har i årevis skabt ikke bare nye muligheder som for eksempel bedre borgerinddragelse, men også nye menneskeretlige udfordringer. Det digitale samfund udfordrer særligt retten til privatliv og ytringsfrihed, og digitaliseringen påvirker også andre rettigheder samt – mere grundlæggende – borgerens retssikkerhed. Ofte vil særligt børn, kvinder og minoriteter blive stillet ringere end andre.

Udfordringerne er mange, og området er karakteriseret ved at være både teknisk og juridisk kompliceret, samtidig med at der er tale om en hastig udvikling. Sociale medier og automatiseret beslutningstagning udvikles konstant, og i takt hermed opstår nye menneskeretlige problemstillinger.

Et af de områder, der verden over er under voldsom udvikling i disse år, er den øgede automatisering i den offentlige forvaltning, hvor datadrevne algoritmer supplerer (eller træder i stedet for) menneskelige sagsbehandlere. Automatiserede beslutninger rejser nye problemstillinger, blandt andet i forhold til diskrimination, databeskyttelse og forvaltningsretlige retsgarantier.

Også digitaliseringen i den øvrige verden accelererer hastigt i disse år. Imidlertid har flertallet af udviklingslandene svage offentlige institutioner og manglende lovgivning på området, og de nationale menneskerettighedsinstitutioner er ligeledes dårligt rustet. Brug af digitale løsninger uden robuste institutioner og lovgivning øger risikoen for, at digitaliseringen krænker borgernes grundlæggende rettigheder.

Virksomheder og sociale mediers digitale ansvar er i de senere år kommet højt på dagsordenen, men omfanget af ansvaret og de menneskeretlige udfordringer

forbundet hermed er imidlertid uklare. FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv konkretiserer ikke, hvordan virksomhederne skal forholde sig til menneskeretlige udfordringer i forhold til digitale aktiviteter. Virksomheder efterspørger derfor udvikling af retningslinjer og redskaber.

I den kommende strategiperiode vil instituttet:

- I vores analyse- og forskningsindsats have et særligt fokus på de menneskeretlige og ligebehandlingsmæssige udfordringer, der knytter sig til anvendelsen af teknologi.
- Yderligere styrke blikket på menneskeretlige og ligebehandlingsmæssige udfordringer, der knytter sig til anvendelsen af teknologi og sociale medier.
- I vores kommunikation være dem, der sætter de menneskeretlige udfordringer i forhold til brugen af ny teknologi på den offentlige dagsorden.
- Sætte særligt fokus på menneskeretlige spørgsmål i relation til unges teknologianvendelse og deltagelse på sociale medier.
- Etablere partnerskaber med henblik på at sikre, at brug af digitale løsninger ikke krænker menneskerettighederne.
- Blive en nøgleaktør, hvad angår udvikling af analyser og redskaber, som afdækker og adresserer menneskeretlige risici ved virksomheders digitale aktiviteter.

ET MENNESKERETLIGT FOKUS PÅ BÆREDYGTIG UDVIKLING

Verdensmålene har sat en global dagsorden for bæredygtig udvikling. Verdensmålene skaber nye muligheder for at realisere menneskerettighederne. Men rammerne for implementeringen af verdensmålene er meget fleksible, og de definerer ikke præcist og forpligtende ansvar. Vi risikerer derfor, at verdensmålene gennemføres uden øje for menneskerettighederne.

Instituttet ønsker at styrke ansvarligheden i implementeringen og monitoreringen af verdensmålene, således at disse bidrager til at sikre menneskerettighederne for alle. Det vil for os sige, at statsinstitutioner

sikrer integrerede og koordinerede handlingsplaner, at borgerne har kapacitet til at byde ind og overvåge handlingsplanerne, og at globale og nationale aktører systematisk bruger data fra menneskerettighedssystemet til at accelerere implementeringen af verdensmålene.

I den kommende strategiperiode vil instituttet:

- I vores arbejde med data og indikatorer skabe nye tilgange, som sikrer, at monitoreringen af menneskerettighederne bruges til at accelerere bæredygtig udvikling med fokus på de mest udsatte grupper.
- I vores arbejde hjælpe partnere og lande med at basere deres strategier for bæredygtig udvikling på menneskerettighederne.

ET ERHVERVSLIV MED RESPEKT FOR MENNESKERETTIGHEDERNE

Ledende ansvarlige virksomheder og investorer ser i stigende grad deres formål som andet og mere end blot at skabe afkast til deres aktionærer. De tager aktivt del i løsningen af globale samfundsudfordringer såsom gennemførelsen af menneskerettigheder og verdensmål. Stater inviterer den private sektor til at tage sådan et medansvar, skaber rammevilkår og indgår offentlig-private partnerskaber for at det kan lykkes.

Imidlertid er kredsen af virksomheder, der ønsker at påtage sig ansvar for fremme og overholdelse af menneskerettighederne, fortsat for begrænset, rammevilkårene fortsat ikke befordrende nok, og der ses eksempler på offentlig-private partnerskaber i den gode sags tjeneste såsom grøn omstilling, som har negative menneskeretlige konsekvenser. Det må derfor konstateres, at menneskerettighedsovertrædelser stadig er udbredt i de globale værdikæder.

Der er, siden instituttet indledte arbejdet med menneskerettigheder og erhverv for 20 år siden, kommet flere aktører til, som blandt andet bidrager til at løfte enkeltvirksomheders behov for ekstern menneskerettighedsrådgivning. Vi kan konstatere, at de analyser og redskaber, vi har udviklet og stillet til rådighed, giver inspiration og bliver bredt anvendt. Vi kan endvidere se et skifte inden for området væk fra frivillige handlinger og en traditionel tilgang til corporate social responsibility til mere regulerede rammevilkår for virksomheder. Statsaktører i mange lande overvejer i disse år initiativer og lovgivning, som fremmer

nødvendig omhu, ansvarlige investeringer og mere effektive måder at søge og give erstatning på. Respekt for menneskerettighederne er afgørende i denne sammenhæng.

Instituttet vil derfor fremadrettet fokusere på dette skifte ved at påvirke holdninger og skabe konkrete ændringer af rammevilkår for erhvervslivet, så stater beskytter, og virksomheder respekterer menneskerettighederne, og borgere bliver klædt på til at kræve deres ret og søge erstatning. For at understøtte dette fokus vil vi fortsat samarbejde med alle relevante aktører, men fremover vil vi ikke indgå bilaterale servicekontrakter med enkeltvirksomheder.

Dette samarbejde vil blandt andet omfatte bidrag til udvikling og systematisk implementering af nationale handlingsplaner samt andre politiske og juridiske tiltag for menneskerettigheder og erhverv. Instituttets bidrag vil endvidere være at udvikle redskaber, viden og partnerskaber, der konkret og effektivt kan bruges af stater og virksomheder til at internalisere og integrere menneskerettighederne i hele værdikæder og forretningsmodeller.

Vi vil desuden sætte fokus på, at den finansielle sektor i højere grad bør understøtte respekt for menneskerettighederne, herunder at menneskeretlig nødvendig omhu indarbejdes i investeringsbeslutninger.

Endelig spiller arbejdsmarkedets parter og virksomheder en afgørende rolle i forhold til gennemførelsen af menneskerettigheder og ligestilling i Danmark. Institut for Menneskerettigheder vil i den kommende tid især have fokus på en effektiv gennemførelse af EU's barselsdirektiv, bekæmpelse af sexchikane på arbejdsmarkedet samt principperne om ligeløn og lige repræsentation af mænd og kvinder i ledelse.

I den kommende strategiperiode vil instituttet:

- I vores arbejde – nationalt såvel som internationalt – fortsat bidrage til udvikling og systematisk implementering af nationale handlingsplaner samt andre tiltag for menneskerettigheder og erhverv.
- Sætte nationalt og internationalt fokus på, at den finansielle sektor i højere grad understøtter respekt for menneskerettighederne, herunder

at menneskeretlig nødvendig omhu indarbejdes i investeringsbeslutninger.

- Bidrage til, at den grønne omstilling ikke sker på bekostning af menneskerettighederne, men at menneskerettigheder bliver en løftestang for omstillingens realisering.

OPBAKNINGEN TIL MENNESKERETTIGHEDERNE I DANMARK OG GRØNLAND

Menneskerettighederne udgør fundamentet for vores demokrati og er et skjold mellem borger og magthaver. De mange håndfaste tiltag fra regering og myndigheders side i forbindelse med COVID-19 har senest illustreret, hvor vigtige de individuelle rettigheder i grundloven og internationale konventioner er for alle borgere.

Mange – navnlig yngre mennesker – har imidlertid et begrænset kendskab til rettighedernes historiske fundament og deres betydning og vigtighed, og der er samtidig en tendens til, at de tages for givet.

Instituttet skal arbejde på at fastholde og øge opbakningen til menneskerettighederne i Danmark og Grønland, herunder ved at forklare de positive konsekvenser af menneskerettighederne – også når de bliver udsat for kritik.

I den kommende strategiperiode vil instituttet:

- I vores kommunikation skabe rammerne for flere debatter om menneskerettighederne og deres betydning både for den enkelte og for samfundet i sin helhed.
- Etablere et solidt samarbejde med civilsamfundsorganisationer, ungdomskulturaktører og ungdommen selv om at engagere en bred skare af unge i Danmark i at diskutere og aktualisere menneskerettighederne og ligestilling mellem kønnene på egne præmisser og derigennem give unge kompetencer til at handle i overensstemmelse med menneskerettighederne i deres hverdag.

- Have fokus på at øge kendskab og opbakning til menneskerettighederne i Grønland, blandt andet ved at samarbejde med Grønlands Råd for Menneskerettigheder om information om menneskerettighederne og deres relevans i Grønland.
- I vores arbejde i Grønland have særligt fokus på formidling af viden og data i overvågningen af FN's Børnekonvention.

ORGANISATORISKE FOKUSOMRÅDER 2021-24

NYE FÆLLES- OG PARTNERSKABER

En forudsætning for resultater og gennemslagskraft er, at vi samarbejder med andre. Vi vil i den kommende tid udbygge dette med nye aktører og partnere.

Det faktum, at vi er en national menneskerettighedsinstitution, giver os en unik adgang i mange lande. Vores søsterorganisationer i andre lande skal overvåge, beskytte og fremme menneskerettighederne, men deres kapacitet og effektivitet varierer. Derfor vil vi udbygge vores bilaterale samarbejde med andre nationale menneskerettighedsinstitutioner.

I den kommende strategiperiode vil instituttet:

- I Danmark indgå nye alliancer og tættere samarbejder med aktører inden for blandt andet universiteter og civilsamfund.
- Sætte os i spidsen for flere direkte bilaterale samarbejder med vores søsterorganisationer i andre lande.
- Søge partnerskaber med unge-organisationer.
- I vores internationale arbejde øge vores tilstedeværelse i andre lande.

EN SKARP OG KLAR KOMMUNIKATION MED PLADS TIL DEBATTEN

En forudsætning for stærke og levende menneskerettigheder er, at de bliver kommunikeret og debatteret. Det vil vi i videre udstrækning skabe rammerne for.

Institut for Menneskerettigheder skal være det sted, hvorfra den nyeste viden om menneskerettigheder i Danmark udspringer – men også det sted, hvor de aktuelle spørgsmål sættes til debat. Instituttet skal desuden udgøre en saglig, men også meget klar stemme i menneskerettighedsdebatten baseret på et grundigt og ofte forskningsbaseret analysearbejde. Vi vil samtidig skærpe vores evne til at sætte den menneskeretlige dagsorden. Det gælder ikke mindst i forhold til at sikre den løbende opbakning til alle menneskerettighederne.

I den kommende strategiperiode vil instituttet:

- Kommunikere vores arbejde på nye måder, der når ud til en bredere kreds.
- Skabe nye rammer og fora for debatten om menneskerettighederne.

EN STÆRK OG PRÆCIS RESSOURCESTYRING

Det forpligter at arbejde med menneskerettigheder, og det forpligter ikke mindst til at udnytte de ressourcer, der tildeles området, på den mest ansvarlige vis. På den måde skaber vi mest effekt for de midler, vi har fået stillet til rådighed.

I den kommende strategiperiode vil instituttet:

- Løbende sikre, at vores administration er stærk, effektiv og omkostningsbevidst.
- Skabe mere smidige administrative strukturer, der bidrager til instituttets konkurrencedygtighed.

EN LÆRENDE ORGANISATION

Instituttet forbliver relevant, hvis vi er en lærende organisation. Det vil for os sige, at vi tilegner os viden ved systematisk at dokumentere og lære af vores resultater, at vores arbejde er baseret på forskningsbaserede analyser, evidens og data, og at vi i vores internationale arbejde har et indgående landekendskab.

I den kommende strategiperiode vil instituttet:

- Videreudbygge vores evne til at monitorere, dokumentere og kommunikere effekten af vores arbejde.
- Systematisk gennemføre kontekstanalyser i vores internationale arbejde, hvor vi løbende inddrager vores forskningskapacitet.

EN ORGANISATION MED ET LAVERE KLIMAAFTRYK

Vi er alle ansvarlige for at tage et kritisk blik på vores egen adfærd og gøre, hvad vi kan for at begrænse vores klimaftryk. Det gælder selvfølgelig også Institut for Menneskerettigheder.

Derfor skal vi som organisation begrænse vores CO₂-udledning og vælge klimavenlige løsninger, hvor vi kan.

En del af denne udvikling vil være at udnytte nye muligheder for at arbejde mere virtuelt.

I den kommende strategiperiode vil instituttet:

- Reducere vores CO₂-aftryk med 15 procent pr. medarbejder i 2022 i forhold til 2019-opgørelsen.
- Klimakompensere for den resterende CO₂-udledning.

UDMØNTNING OG OPFØLGNING

De strategiske prioriteter vil danne udgangspunkt for konkrete overordnede institutmål, som instituttets bestyrelse vil vedtage hvert efterår og løbende følge op på. Disse danner udgangspunkt for de enkelte afdelingers årlige mål.

I det internationale projektarbejde vil prioriteterne desuden blive forankret og afspejlet i de enkelte tematiske programmer.

Prioriteringen af landevalg og åbninger af regionale kontorer vil ligeledes blive forelagt bestyrelsen til godkendelse, og prioriteterne af de enkelte indsatser bliver forankret og afspejlet i de konkrete tematiske programmer.

Bestyrelsen vil årligt have en overordnet drøftelse af instituttets nationale såvel som internationale indsatser med henblik på at vurdere, om der er behov for ændringer eller tilpasninger af de fastlagte strategiske retninger og satsninger, således at der sikres dynamik og aktualitet i instituttets arbejde.

**INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER**

