

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Vermundsgade 38
2100 København Ø

E-mail sendt til star@star.dk, sna@star.dk, zle@star.dk, afl@star.dk og ceht@bm.dk

WILDERS PLADS 8K
1403 KØBENHAVN K
TELEFON 3269 8888
MOBIL 91325632
SINL@HUMANRIGHTS.DK
MENNESKERET.DK

DOK. NR. 21/03645-2

5. JANUAR 2022

**HØRINGSSVAR OVER FORSLAG TIL LOV OM
ÆNDRING AF LOV OM EN AKTIV
BESKÆFTIGELSESIKTINGSINDSATS, LOV OM AKTIV
SOCIALPOLITIK, LOV OM
ARBEJDSLØSHEDSFORSIKRING M.V. OG LOV OM
FORBUD MOD FORSKELSBEHANDLING PÅ
ARBEJDSMARKEDET M.V.**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har ved e-mail af 14. december 2021 anmodet om Institut for Menneskerettigheders eventuelle bemærkninger til udkast til lovforslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.

Instituttet finder det positivt, at styrelsen med lovudkastet indfører et forbud i forskelsbehandlingsloven mod, at arbejdsgivere screener jobansøgere på baggrund af deres alder i forbindelse med indlevering, indsendelse, uploading eller indtastning af jobansøgning.

Instituttets har i et policy brief fra 2020¹ anbefalet, at der sikres mere åbenhed omkring alder i ansættelsesprocessen, fordi det kan være svært at løfte bevisbyrden for aldersdiskrimination. Arbejdsstyrken i Danmark forøges over de kommende år, fordi der dels er flere ældre arbejdstagere, og fordi arbejdstagerne dels skal være flere år på arbejdsmarkedet. Det betyder, at den ældste del af arbejdsstyrken kommer til at udgøre en større del af arbejdsmarkedet i de kommende år. Djøfs undersøgelse fra 2020 baseret på data fra Danmarks Statistik

1

https://menneskeret.dk/sites/menneskeret.dk/files/media/document/Policy%20Brief%20aldersdiskrimination%20august%202020_tilg%C3%A6ngeliggjort.pdf

viser, at kun 13 % af alle nyansatte lønmodtagere var over 55 år i 2019. Det er derfor væsentligt, at ældre arbejdstagere får lige adgang til nye stillinger, så det ikke fører til et mere fastlåst arbejdsmarked.

Det er Instituttets vurdering, at lovudkastet kan være med til at forebygge forskelsbehandling på grund af alder i ansættelsessituationer.

Instituttet har ingen bemærkninger til den del af lovforslaget som vedrører 1) forsøg med jobrettet indsats for unge og 2) sanktion for jobparate ledige, der ikke søger arbejde i en måned.

Der henvises til styrelsens j.nr. 21/14484

Med venlig hilsen

Sinja Laursen

SPECIALKONSULENT