

Københavns Kommunes Ligestillingsenhed
Rådhuspladsen 1
1550 København V

WILDERS PLADS 8K
1403 KØBENHAVN K
TELEFON 3269 8888
NVES@HUMANRIGHTS.DK
MENNESKERET.DK

Sendt pr. e-mail til ligestilling@kk.dk

SAGSNR. 23/01928

31. AUGUST 2023

HØRINGSSVAR OVER UDKAST TIL KØBENHAVNS KOMMUNES KØNSLIGESTILLINGSPOLITIK 2023-2026

Københavns Kommunes Ligestillingsenhed har ved e-mail af 1. juni 2023 anmodet om Institut for Menneskerettigheders bemærkninger til Københavns Kommunes kønsligestillingspolitik 2023-2026.

Instituttet finder det positivt, at Københavns Kommune for første gang har formuleret en kønsligestillingspolitik på tværs af København Kommunes forvaltninger. Instituttet finder det ligeledes positivt, at Københavns Kommune har inddraget en bred tilgang til kønsligestilling som omfatter indsatsområdet LGBTI+.

Instituttet har følgende bemærkninger til høringsudkastet:

Høringsudkastet, som skal

muligheder og øget inklusion. Der er i mindre grad fokus på forebyggelse og bekæmpelse af diskrimination, herunder chikane, seksuel chikane og hadforbrydelser. Til sammenligning indeholder Københavns Kommunes LGBTI+ politik – som erstattes af dette høringsudkast - en række initiativer rettet mod forebyggelse eller bekæmpelse af diskrimination.

borgeres lige

Instituttet anbefaler derfor:

- At Københavns Kommunes Ligestillingsenhed tydeliggør i høringsudkastet, at den fælles retning for indsatserne også omfatter indsatser som er rettet mod forebyggelse og bekæmpelse af diskrimination.

Høringsudkastet er formuleret meget bredt, og det adskiller sig hermed fra Københavns Kommunes politikker på andre områder, f.eks. på handicap, integrations- og LGBTI+-området. Disse politikker indeholder

pejlemærker, mål, initiativer og en eventuel redegørelse for finansieringen. Det fremgår af høringsudkastet, at fagudvalgene selv bestemmer om der skal udarbejdes en handleplan og/eller prioriteres indsatser, og at udmøntningen i videst muligt omfang skal ske ved indsatser, der kan integreres i forvaltningernes eksisterende indsatser, politikker og planer. Det er instituttets vurdering, at handleplaner er et effektivt redskab som tydeliggør målsætninger og sikrer at kønsligestillingspolitikken udmøntes i konkrete initiativer.

Instituttet anbefaler derfor:

- At fagudvalgene forpligtes til at udarbejde handlingsplaner, som indeholder målsætninger og konkrete initiativer.

Der henvises til Ligestillingsenhedens sagsnummer 2023-5659.

Med venlig hilsen

Nina Vester-Andersen

FULDMEGTIG