

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Vermundsgade 38  
2100 København Ø

WILDERS PLADS 8K  
1403 KØBENHAVN K  
TELEFON 3269 8888  
MOBIL 91325632  
SINL@HUMANRIGHTS.DK  
MENNESKERET.DK

E-mail sendt til [msm@star.dk](mailto:msm@star.dk); [prb@star.dk](mailto:prb@star.dk); [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

DOK. NR. 22/02267-2

26. SEPTEMBER 2022

## **HØRINGSSVAR VEDRØRENDE UDKAST TIL ÆNDRING AF BEKENDTGØRELSE OM OPGØRELSE AF BESKÆFTIGELSESKRAV OG BEREKNING AF BARSELDAGPENGE M.V.**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har ved e-mail af 15. september 2022 anmodet om Institut for Menneskerettigheders eventuelle bemærkninger til udkast til ændring af bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af barseldagpenge m.v.

Instituttet har ikke nogen specifikke bemærkninger til ændringerne i bekendtgørelsesudkastet.

Instituttet bemærker dog, at vi gennem vores Ligebehandlingsrådgivning er blevet opmærksom på, at kvinder kan blive stillet ringere, hvis de har afholdt graviditets-, barsels- og forældreorlov og været på barseldagpenge i den periode, der ligger til grund for beregningen af barseldagpenge efter bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af barseldagpenge m.v.

I den konkrete sag var der tale om en kvinde, der var selvstændig erhvervsdrivende med egen virksomhed. Da kvinden skulle på orlov med sit andet barn i 2021, var beregningsgrundlaget for hendes barseldagpenge årsindtægten for 2019, hvor hun havde afholdt graviditets-, barsels-, og forældreorlov med sit første barn og derfor havde en lavere indtægt. Dette betød, at hun ikke fik den højeste barseldagpengesats. Kvinden blev på den måde stillet ringere på grund af den afholdte orlov i 2019.

Instituttet henviser i den forbindelse til, at ligebehandlingslovens § 1, stk. 2, indeholder et forbud mod direkte forskelsbehandling på grund af køn, som er enhver form for negativ forskelsbehandling i forbindelse med graviditet og under en kvindes 14 ugers fravær efter fødslen.

Derudover henviser instituttet til, at ligebehandlingslovens § 1, stk. 3, indeholder et forbud mod indirekte forskelsbehandling på grund af køn. Tal fra Danmarks Statistik om forældres orlov efter fødslen viser, at mødre i gennemsnit var på barseldagpenge i 238 dage i perioden fra 2018-2020, mens gennemsnittet for fædre var 34 dage.<sup>1</sup> Tallene viser, at kvinder i gennemsnit har en væsentlig længere periode på barseldagpenge sammenlignet med mænd.

- Instituttet anbefaler, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering sikrer, at kvinder, der har afholdt graviditets-, barsels- og forældreorlov i den periode, der ligger til grund for beregningen af barseldagpenge, ikke stilles ringere.

Der henvises til styrelsens j.nr. 22/09145.

Med venlig hilsen

Sinja Laursen

SPECIALKONSULENT

---

<sup>1</sup> Danmarks Statistik: Forældres orlov før barnets fødsel samt i barnets første leveår 2018-2020. Tilgængelig via:  
<https://www.statistikbanken.dk/statbank5a/selectvarval/define.asp?PLanguage=0&subword=tabsel&MainTable=BARSEL04&PXSid=231700&tablestyle=&ST=SD&buttons=0>