
Ikke-diskrimination og ligebehandling med udgangspunkt i ligestilling af kvinder og mænd

30. oktober 2017

INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER



HVILKE UDFORDRINGER NÆVNER RAPPORTEN?

- ”Der er færre mænd end kvinder på pædagoguddannelsen og få mænd blandt personalet i dagtilbud.
- Nogle dagtilbud har særregler for det mandlige pædagogiske personale. Særregler for mænd er et symptom på stigmatisering og mistænkeliggørelse af det mandlige personale.
- I dagtilbud kan børn møde ubevidste kønsstereotype forestillinger, som kan påvirke deres betingelser for at udfolde og udvikle sig.”

LIGESTILLING I DAGTILBUD? HVILKE TEMAER MØDER VI I ØVRIGT?

- Kønsopdelte legegrupper
- Stereotype lege
- Pige- og drengefarver, -legetøj, rumindretning mv
- Sprog: forskellig tiltale, omtale, ros mv afhængig af barnets køn
- Omsorg/hjælp: forskellig opmærksomhed og praktisk hjælp afhængig af barnets køn
- Arbejdsdeling mellem kvindelige og mandlige pædagoger
- Forskelle mellem mandlige og kvindelige pædagogers tilgang
- Mangeårige kampagner for flere mandlige pædagoger

LIGESTILLINGSLOVGIVNING

KØN:

- Lov om ligestilling mellem kvinder og mænd (bredt i samfundet)
- Lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse mv (arbejdsmarkedet)

ETNICITET:

- Den etniske ligebehandlingslov (bredt)
 - Lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet mv (også en række andre beskyttelsesgrunde)
-

LOV OM LIGESTILLING AF KVINDER OG MÆND

§ 1."Lovens formål er at fremme ligestilling mellem kvinder og mænd, herunder lige integration, lige indflydelse og lige muligheder i alle samfundets funktioner med udgangspunkt i kvinders og mænds lige værd. Lovens formål er desuden at modvirke direkte og indirekte forskelsbehandling på grund af køn samt at modvirke chikane og sexchikane."

Med andre ord:
Enhver skal have ret til at nyde sine rettigheder mv i samfundet uden kønsdiskrimination. Endvidere skal reel ligestilling mellem kønnene fremmes.

LOV OM LIGESTILLING AF KVINDER OG MÆND

Forbud mod kønsdiskrimination omfatter: direkte og indirekte forskelsbehandling pga. køn, chikane og sexchikane og instruktion om at forskelsbehandle.

Mulighed for undtagelser

Overtrædelse sanktioneres ved godtgørelse, som fastsættes af Ligebehandlingsnævnet og retssystemet i øvrigt.

Supplerende pligter for alle offentlige myndigheder: Fremme af ligestilling (ligestillingsintegration)

INTEGRATION AF LIGESTILLING – FREMME AF LIGESTILLING

”Kønsmainstreaming”

§ 4. Offentlige myndigheder skal inden for deres område arbejde for ligestilling og indarbejde ligestilling i al planlægning og forvaltning.

HVAD HANDLER DET OM

De centrale spørgsmål:

Er den studerendes udbytte af uddannelse påvirket negativt af køn?

Er barnets udbytte af institutionstilbuddet påvirket negativt af køn?

Er læreren eller pædagogens løn- og arbejdsvilkår påvirket negativt af køn?

HVEM? PLIGTER BÅDE SOM MYNDIGHED OG ARBEJDSGIVER

- Ligestillingsloven: offentlige myndigheder, uanset hvad de laver. Myndigheder mv og alle personer, som leverer tjenesteydelser tilgængelige for offentligheden, privat og offentlig sektor.
- Ligebehandlingsloven: arbejdsgiveren, udbyderen af erhvervsvejledning og erhvervsuddannelse mv

De ansvarlige er udpeget i ressortlovgivningen:

- Uddannelsesbekendtgørelsen: Professionshøjskolen, lærerne
- Dagtilbudsloven: Kommunalbestyrelsen, lederen af institutionen, pædagoger mv

HVEM - PLIGTER BÅDE SOM MYNDIGHED OG ARBEJDSGIVER

Uddannelsesstedet er ansvarlig for egne og underviseres overtrædelse af lovgivningen i relation til de studerende.

Uddannelsesstedet har pligt til fremme af ligestilling i hele sin aktivitet.

Daginstitutionen er ansvarlig for egne og ansattes overtrædelse af lovgivningen i relation til børnene. Institutionen har pligt til at fremme ligestilling i hele sin aktivitet.

Kommunen er ansvarlig som arbejdsgiver for de ansatte.

Relevante statslige og kommunale myndigheder skal fremme ligestilling i hele deres aktivitet, dvs. understøtte uddannelsesinstitutioner, kommuner og dagtilbud.

RESULTAT

Værn mod kønsdiskrimination

Værn mod utilsigtede kønsskævheder

Fremme af ligestilling

Kvalitetssikring af uddannelse og
pædagogisk praksis

Tak for opmærksomheden

kipr@humanrights.dk

**INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER**

