

---

# Diskrimination af mandlige pædagoger – sagen om Sanna

30. oktober 2017

---

INSTITUT FOR  
MENNESKE  
RETTIGHEDER



## SAGEN

---

IMR har kompetence til at indbringe sager af principiel karakter eller sager af almindelig offentlig interesse for Ligebehandlingsnævnet, jf. Loven om Ligebehandlingsnævnet, § 1, stk. 7.

Juni 2016: IMR informerer Sanna om klagen, og Sanna redegør for baggrunden for særreglerne. Klagen indbringes 1. september 2016.  
Afgørelse truffet af Ligebehandlingsnævnet 1. maj 2017

---

## BAGGRUND

---

Offentlig debat gennem flere år.

Bt.dk: En kvinde udtaler, at hun har valgt Sanna netop pga. særreglerne: "Det bunder i, at jeg ikke vil have, at der sker mine børn noget". Lederen af Sanna: "Jeg ville ønske, at jeg ikke behøvede at have de her regler. Men det skal være en meget lyserød verden, hvis jeg skal undgå at have de her regler, og den lyserøde verden findes ikke..."

---

# Børnehaven Sanna

Den multikulturelle  
børnehave  
på Nørrebro

Forside Kontakt os Sanna Pædagogik Programmet Praktiske oplysninger

## Pædagogik

|                           |
|---------------------------|
| Metode                    |
| Pædagogiske<br>principper |
| Personalet                |
| Forældre                  |
| Årplanen                  |
| Information               |

## Personalet

- Vi er en multikulturel personalegruppe med fem pædagoger (inkl. lederen) og seks pædagogmedhjælper, alle med livserfaring, meninger, stort engagement og alsidige kompetence
- Vi har både mandlige og kvindelige ansatte, da det er vigtigt i barnets udvikling at møde både kvinder og mænd
- I børnehaven er det udelukkende de kvindelige ansatte der hjælper børnene ved toiletbesøg, bis- og tøjskiftning
- Derudover har vi også en køkkendame, en pedel og en rengøringsassistent
- Desuden varetager lederen ledelsesopgaver, herunder administrative opgaver, samt indgår i det pædagogiske arbejde sammen med børnene



## MERE BAGGRUND

Forskningsgruppen Paradox,  
<http://smk.au.dk/forskning/forskningsgruppen-paradox/>:

"Spørgeskemaundersøgelse 2010: Mistanke om pædofili og frygt for pædofilianklage i daginstitutioner og befolkning"

"Retningslinjeundersøgelsen 2012: En undersøgelse af retningslinjer til forebyggelse af dels seksuelle overgreb på børn, dels uberettiget mistanke mod personalet om seksuelle overgreb på børn i danske daginstitutioner og SFO'er"

## MERE BAGGRUND

---

### Paradox:

- Der hviler et pres på mandlige pædagoger, fordi de pga. af deres arbejde har risiko for uberettiget anklage
  - Særregler indføres for personalets skyld
  - Særregler kan fastholde pædagogstanden i mistænkeliggørelse
  - På langt sigt udhule mandlige pædagogers værdi
-

## MERE BAGGRUND

---

BUPL's kendskab til sager:

2008-2014 i alt 69 sager, hvoraf 2 har ført til domfældelse.

SFI (nu VIVE):

Meget få børn er udsat for overgreb

”Mistanke om seksuelle overgreb mod børn i daginstitutioner”, Else Christensen  
Arbejdsrapport 7:2003

---



## JURA OG ARGUMENTER – IMR'S KLAGESKRIFT

---

Det er i strid med ligebehandlingslovens § 4, at børnehaven anvender særregler, som udelukker mandlige ansatte fra at udføre opgaver i forbindelse med toiletbesøg, ble- og tøjskiftning.

- Der er tale om direkte diskrimination, og der er ikke søgt om dispensation.
  - Det lovliggør ikke særreglerne, at de er resultat af aftale.
-

## JURA OG ARGUMENTER

---

Særreglerne er udtryk for ”ringere behandling pga. køn” uanset intention om at beskytte:

- De hviler på en forudsætning om at der kan rettes (uberettiget) mistanke mod enhver mandlig ansat, som derfor må beskyttes.
  - Dermed mistænkeliggøres alle mandlige ansatte, og det sker hver dag, når reglerne skal praktiseres
-

## JURA OG ARGUMENTER

---

Særreglerne er udtryk for ”ringere behandling pga. køn” uanset intention om at beskytte:

- Negative konsekvenser konkret: arbejdet skal tilrettelægges, så mændene udelukkes fra almindelige daglige opgaver. Dvs. de bliver en mere besværlig arbejdskraft end kvindelige kolleger.
-

## JURA OG ARGUMENTER - SANNA'S SVAR

- Har både kvinder og mænd ansat
- Særreglerne er udtryk for et ønske fra forældrene, og de er aftalt mellem ledelse, ansatte og forældre
- Formålet er at beskytte de mandlige ansatte og gøre dem trygge
- 23. juni 2016 afskaffes særreglerne efter aftale med Københavns Kommune

## FORLØB PÅ SANNA UNDER SAGEN

---

Sanna fjernede særreglerne i juni 2016, dvs. ved sagens begyndelse. Under sagen fremførtes de 3 grundlæggende argumenter, som også fremføres i det første svar. Da forældrene i december 2016 ønskede at få information om, hvordan børn og mandlige ansatte beskyttes mod mistanke om seksuelle overgreb, søgte Sanna rådgivning i Daginstitutionernes Landsorganisation.

---

## LIGEBEHANDLINGSNÆVNETS AFGØRELSE

” Indklagedes retningslinjer havde konsekvenser for mandlige ansattes mulighed for at udføre deres arbejde på lige vilkår med kvindelige kolleger.

Retningslinjerne kunne efter deres karakter og indhold have betydning blandt andet for mandlige pædagogers mulighed for at opnå beskæftigelse i daginstitutionen.

På dette grundlag er der udøvet direkte forskelsbehandling på grund af køn, idet de mandlige ansatte blev behandlet ringere end deres kvindelige kolleger.

Der er ikke ansøgt om eller givet dispensation til at fravige ligebehandlingslovens bestemmelse om, at enhver arbejdsgiver, der beskæftiger mænd og kvinder, skal behandle dem lige for så vidt angår arbejdsvilkår.

Retningslinjerne blev ifølge indklagede indført i et tæt samarbejde med bestyrelsen, ledelsen og medarbejderne i daginstitutionen på baggrund af et ønske fra børnenes forældre.

Ligebehandlingsloven kan imidlertid ikke ved aftale fraviges til ugunst for lønmodtageren...”