

INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER

SEXCHIKANE MOD ELEVER I HOTEL- OG RESTAURATIONS- BRANCHEN

EN ANALYSE AF OMFANG OG
HÅNDTERING SET FRA ELEVENS
PERSPEKTIV



Institut for Menneskerettigheder undersøger i denne rapport, hvilke udfordringer med sexchikane, elever i hotel- og restaurationsbranchen møder på deres praktiksted.

Rapporten dokumenterer et omfattende problem med sexchikane mod elever i praktik i den danske hotel- og restaurationsbranche. Den viser også, at det er svært for eleverne at reagere, fordi ansvaret for håndteringen af sexchikane mod elever er fordelt på mange forskellige aktører.

Undersøgelsen afdækker både chikanens omfang og karakter, hvem, der er ofre og udøvere samt elevernes viden om, hvordan man håndterer sexchikane. Endelig følger en juridisk gennemgang af de relevante regler og ansvarlige aktører på erhvervsuddannelsesområdet.

” Virkeligheden er desværre, at elever stadig ikke er klar over, at de har ret til et trygt og sikkert arbejdsmiljø fri for sexchikane. De ved slet ikke, hvem der kan hjælpe dem, hvis den ret bliver krænket.

Bjarke Oxlund, chefkonsulent for Køn, Institut for Menneskerettigheder



LÆS MERE PÅ
[MENNESKERET.DK/SEXCHIKANE](https://menneskeret.dk/sexchikane)

” Det er rystende, hvor almindeligt det er for elever i hotel- og restaurationsbranchen at opleve sexchikane. Vi taler om unge mennesker under uddannelse, som burde ydes særlig beskyttelse i kraft af deres sårbare situation.

OVERORDNEDE KONKLUSIONER

Hver femte elev oplever at blive udsat for sexchikane på deres praktikplads. I langt de fleste af tilfældene er chikanen udøvet af en mandlig kollega. De kvindelige elever er særligt udsatte.

Eleverne har ringe forudsætninger for at reagere på sexchikane på praktikstedet, fordi de mangler viden om deres rettigheder og regler på området.

I praksis er ansvaret for elevens situation delt mellem forskellige aktører og instanser, og elevernes beskyttelse er beskrevet i fire overlappende love: Ligebehandlingsloven, Erhvervsuddannelsesloven, Arbejdsmiljøloven og Undervisningsmiljøloven.

TAL OG FAKTA

- 37 % af eleverne i undersøgelsen har været udsat for uønskede tilnærmelser eller krænkelser i deres læretid, selvom 46 % heraf ikke opfattede krænkelsen som decideret sexchikane.
- 72 % af de krænkede elever angiver, at chikanøren var en kollega.
- 82 % angiver, at chikanøren var en mand.
- 30 % af alle elever angiver, at de ikke er blevet fortalt, at sexchikane er forbudt.
- 27 % af de krænkede elever angiver, at de ikke reagerede på krænkelsen.
- 31 % ved ikke, om praktikstedet gør noget for at forebygge sexchikane.

- 27 % af alle elever angiver, at seksuelle tilnærmelser og krænkelser er almindelige på deres arbejdsplads.

ANBEFALINGER

På baggrund af undersøgelsens resultater anbefaler Institut for Menneskerettigheder, at:

- Undervisningsministeren forpligter erhvervsskoler til at oprette en akutrådgivning, som giver ret til social, personlig, psykologisk og juridisk rådgivning til elever, der har været udsat for sexchikane på deres læreplads.
- Undervisningsministeren ændrer erhvervsuddannelseslovens §42, stk. 1, så det faglige udvalg får kompetence til at foretage tilsyn om ligebehandlings- og arbejdsmiljøforhold herunder sexchikane.
- Undervisningsministeren ændrer Bekendtgørelse om de faglige udvalg, så virksomheder kan miste retten til at være praktiksteder, hvis de er dømt for sexchikane.
- Arbejdstilsynet foretager en gennemgang af sine vejledninger og værktøjer med henblik på at sikre, at arbejdspladsvurderingen (APV'en) er et effektivt redskab til at identificere og forebygge sexchikane mod elever på praktikvirksomheder.



LÆS HELE RAPPORTEN PÅ [MENNESKERET.DK/SEXCHIKANE](https://www.menneskeret.dk/sexchikane)

Kontakt: Bjarke Oxlund, chefkonsulent, København, bjox@humanrights.dk / 2614 8843