

KØN

STATUS 2019



Menneskeretten beskytter alle menneskers rettigheder, og forbuddet mod diskrimination og fremme af ligestilling står centralt i menneskeretten. Forbuddet mod diskrimination på baggrund af køn fremgår enten direkte eller indirekte i alle menneskerettighedskonventioner. Ethvert menneske uanset køn har krav på lige adgang til de til enhver tid gældende rettigheder uden diskrimination. Lighedskravet indebærer, at staten har en forpligtelse både til at sikre ligebehandling og til at forhindre diskrimination.

Denne statusrapport giver et overblik over menneskeretten og udviklingen i 2017-19 vedrørende køn og ligestilling. I rapporten fremhæves syv temaer med anbefalinger til forbedringer af den menneskeretlige beskyttelse i Danmark.

” Generelt går udviklingen mod en højere grad af ligestilling mellem kønnene langsomt i Danmark.



**LÆS MERE PÅ
[MENNESKERET.DK/STATUS](https://menneskeret.dk/status)**

RAPPORTENS 7 TEMAER

SEXCHIKANE

Der mangler viden om omfanget af sexchikane i Danmark. Traditionelt har der kun været fokus på sexchikane på arbejdsmarkedet.

VOLD

Selvom mange voldelige relationer er præget af gensidig vold, forbliver kvinder dobbelt så udsatte for vold og udsættes for meget grovere former for vold.

DEMOKRATISK DELTAGELSE OG REPRÆSENTATION

Resultatet af politiske processer er som oftest, at det er mænd, der ender med at besidde de mest indflydelsesrige poster.

KVINDER I LEDELSE

Der er ikke tilstrækkelig viden om, hvordan det går med udviklingen i den kønsmæssige fordeling blandt ledere.

LIGELØN

Der er fortsat en uforklarlig lønforskel mellem mænd og kvinder, som fører til en betragtelig økonomisk ulighed mellem mænd og kvinder.

LGBTI

På trods af store fremskridt de seneste ti år tilhører LGBTI-personer stadig en gruppe, der er udsat for diskrimination og stigmatisering.

FORÆLDRE OG BØRN

For at fremme ligestilling i Danmark er det helt centralt, at erhvervsarbejde og arbejde i hjemmet bliver fordelt mere ligeligt mellem mænd og kvinder.

RAPPORTENS VIGTIGSTE ANBEFALINGER

Institut for Menneskerettigheder anbefaler, at:

- regeringen sikrer, at det forbud mod sexchikane, som findes i EU's lige-behandlingsdirektiv og de danske lige-behandlingsregler, også håndhæves på arbejdsmiljøområdet og på undervisningsområdet.
- de politiske partier opstiller flere kvinder og anvender en prioriteret opstillingsform, såsom kredsvis opstilling med partiliste for at øge chancerne for at få kvinder valgt.
- store virksomheder gør brug af offentlige opslag, når de skal besætte bestyrelsesposter, og at de bruger rekrutteringsfirmaer og kvindenetværk til at identificere kvalificerede kvinder.
- arbejdsmarkedets parter oplyser de ansatte om, at de ifølge ligelønsloven har ret til at drøfte løn og udveksle lønoplysninger indbyrdes.
- regeringen indfører et diskriminationsforbud for LGBTI uden for arbejdsmarkedet, som giver klageadgang til Ligebehandlingsnævnet.
- arbejdsmarkedets parter og regeringen tager forskud på EU-forslaget om øremærket barsel ved at tage initiativ til at fremme en mere ligelig fordeling af barselsorlov mellem mænd og kvinder.

STATUS PÅ MENNESKERETTIGHEDERNE I DANMARK

Institut for Menneskerettigheder følger de områder, hvor statens overholdelse af menneskerettighederne er særligt afgørende. De enkelte områder – fx køn – opdateres hvert andet år med nye statusrapporter. Find alle statusrapporter på menneskeret.dk/status

